

Інформація щодо реалізації заходів впливу на корупційні ризики відповідно до індикаторів, визначених у пунктах 1-3 додатка 1 до Антикорупційною програми Експертної служби МВС на 2023-2025 роки

№ з/п	Функція, процес (підпроцес)	Заходи впливу на корупційний ризик	Інформація щодо реалізації заходів впливу на корупційний ризик
1	Забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівників Експертної служби МВС	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівниками структурних підрозділів апарату МВС при визначенні премій, надбавок працівникам	<p>З метою забезпечення ефективного і цільового використання бюджетних коштів при оплаті праці працівників Полтавський НДЕКЦ МВС в своїй роботі дотримується вимог Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», Постанови Кабінету Міністрів України від 30 березня 2011 року № 314 «Про умови оплати праці працівників державних спеціалізованих установ судових експертиз», Наказу МВС України від 26 листопада 2015 року № 1518 «Про впорядкування умов оплати праці працівників Експертної служби МВС України» зі змінами, Положення про преміювання працівників Полтавського НДЕКЦ МВС, затвердженого наказом від 27 грудня 2019 року № 62-Н, та враховує обсяги кошторисних призначень на 2023 рік.</p> <p>Головний бухгалтер бухгалтерії постійно контролює дотримання працівниками бухгалтерії вимог зазначених нормативних актів.</p> <p>Результатом дотримання вимог зазначених нормативних актів є відповідність розміру виплаченої окремому працівнику заробітної плати за повністю відпрацьований місяць розміру, встановленому Методичними рекомендаціями ДНДЕКЦ №19/6-2 від 05.01.2023, за неповністю відпрацьований – відповідно пропорційно. Під відповідністю розуміється відсутність відхилення розміру виплаченої окремому працівнику заробітної плати від рекомендованого розміру в більшу сторону – за будь-яких обставин, або наявності відхилення в меншу сторону – лише за наявності документально оформленого рішення про дисциплінарне стягнення у вигляді зменшення розміру премії в розрахунковому місяці.</p>

			<p>Щомісячно провідний бухгалтер по заробітній платі проводить суцільну перевірку на відповідність розміру виплаченої окремому працівнику заробітної плати рекомендованому розміру в обсязі 100 відсотків записів у підсумковій розрахунковій відомості за місяць.</p> <p>Щомісячно головний бухгалтер бухгалтерії проводить вибіркочу перевірку на відповідність розміру виплаченої окремому працівнику заробітної плати рекомендованому розміру в обсязі до 20 відсотків записів у підсумковій розрахунковій відомості за місяць.</p> <p>За період січень-червень 2023 року перевірки на відповідність розміру виплаченої окремому працівнику заробітної плати рекомендованому розміру відхилень не виявлено.</p>
2	Планування закупівель, формування оголошення щодо закупівлі	Контроль з боку керівника структурного підрозділу, який ініціює закупівлю та уповноваженої особи із питань закупівель. Моніторинг процедури закупівлі Державною аудиторською службою України	<p>З метою мінімізації корупційних ризиків здійснюється:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Забезпечення належного обґрунтування необхідних обсягів закупівель замовника при плануванні закупівель шляхом аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби. 2. Забезпечення належного обґрунтування закупівлі необхідних товарів/робіт/послуг структурним підрозділом, який є ініціатором закупівлі та доцільності закупівлі розміри/об'ємі/кількості структурним підрозділом замовника, який є ініціатором закупівлі відповідно до Положення про порядок ведення договірної роботи в Полтавському НДЕКЦ МВС. 3. Визначення очікуваної вартості закупівлі здійснюється у відповідності до «Примірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275. 4. Моніторинг цін при здійсненні закупівель відповідальним структурним підрозділом Полтавського НДЕКЦ МВС, який ініціює закупівлю, з обов'язковим наданням результатів моніторингу. 5. Оприлюднення обґрунтування технічних та якісних характеристик предмета закупівлі шляхом розміщення на власному вебсайті згідно з рекомендаціями Постанови КМУ від

			<p>11 жовтня 2016 року № 710.</p> <p>6. Аналіз річного плану на предмет наявності ознак поділу закупівлі одного виду послуг або товарів на декілька окремих закупівель, з метою «оминути» застосування процедури відкритих торгів.</p> <p>7. Забезпечення обґрунтування необхідності укладення додаткових угод про внесення змін до договору про закупівлю та документального підтвердження доцільності таких змін.</p> <p>8. Моніторинг укладених договорів для контролю за дотриманням вимог щодо публікації договору в системі електронних закупівель.</p>
3	<p>Прийом на роботу, переміщення та призначення на вищі посади, переведення в інші установи працівників Експертної служби МВС</p>	<p>Запровадження обов'язкової чіткої і прозорої процедури добору персоналу на різні категорії посад уніфікованими формами кадрових документів у всіх підрозділах та за всіма напрямками роботи. Проведення аналізу документів при прийнятті на роботу, переміщенні, перевірці достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе та близьких осіб</p>	<p>В Полтавському НДЕКЦ МВС запроваджено прозору процедуру добору персоналу за уніфікованими формами кадрових документів. Зокрема р. II Правил внутрішнього трудового розпорядку, затверджених загальними зборами трудового колективу (протокол від 06.01.2022 № 1) визначено порядок прийняття на роботу та звільнення працівників та встановлено єдиний для всіх кандидатів уніфікований перелік документів, що надається для оформлення трудових відносин.</p> <p>При прийомі на роботу працівників здійснюється перевірка документів про освіту кандидатів на посаду на відповідність вимогам наказу ЕС МВС від 12.10.2022 № 24-ЕС-Н-2022.</p> <p>З метою виключення корупційної складової при прийнятті кадрових рішень в НДЕКЦ функціонує атестаційна комісія, яка створена згідно наказу НДЕКЦ від 21.12.2015 № 22н та діє згідно Положення про атестаційну комісію, затвердженого наказом НДЕКЦ від 17.02.2016 № 11. У зв'язку з кадровими змінами постійно актуалізується склад атестаційної комісії. Останні зміни внесено наказом Полтавського НДЕКЦ МВС від 17.03.2021 № 25-н-2021.</p> <p>Протягом 2023 року проведено 6 засідань атестаційної комісії із питань розгляду документів кандидатів на заміщення вакантних посад.</p> <p>За наслідками проходження працівниками випробувального терміну, що встановлюється при прийнятті на роботу, проводяться засідання атестаційної комісії, на яких розглядається робота працівників під час випробувального терміну та приймається рішення щодо подальшого перебування на посаді.</p>

			Протягом 2023 року із зазначеного питання проведено 4 засідання атестаційної комісії.
4	Експертне дослідження транспортного засобу і реєстраційних документів на транспортний засіб із видачею висновку експертного дослідження	Дії працівника здійснюються в службовому приміщенні або на майданчику дослідження транспортного засобу, які обладнано системами відео нагляду та засобами індивідуального обладнання для відеореєстрації	В Полтавському НДЕКЦ МВС з метою виключення корупційних ризиків та контролю за роботою працівників, які беруть участь у проведенні державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку транспортних засобів встановлено та функціонують засоби відеонагляду та контролю доступу до приміщень в усіх сервісних центрах, де знаходяться працівники відділу криміналістичного дослідження транспортних засобів і реєстраційних документів, що їх супроводжують (наказ ЄС МВС від 27.09.2022 № 20-ЄС-Н «Про затвердження Порядку зберігання та використання засобів індивідуального обладнання для відео реєстрації та зберігання даних працівниками Експертної служби МВС, які беруть участь у проведенні державної реєстрації (перереєстрації), зняття з обліку транспортних засобів у територіальних органах з надання сервісних послуг МВС»). Забезпечено дистанційний постійний перегляд камер відеоспостереження, перевірку інформації, що міститься в Автоматизованій інформаційно-пошуковій системі «Автоексперт» та Єдиному державному реєстрі транспортних засобів. Забезпечено проведення періодичного моніторингу дотримання судовими експертами порядку та термінів проведення судових експертиз, експертних досліджень та надання платних послуг.

**Директор Полтавського
НДЕКЦ МВС**

Тарас БОЙКО